

Số: /BC-ĐPTTH

Ninh Thuận, ngày tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ
Công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, viên chức
(Thời kỳ 30/10/2016 - 31/3/2021)

Thực hiện văn bản số 321/TTT-PCTN ngày 26/5/2021 của Thanh tra tỉnh về đề nghị báo cáo phục vụ xây dựng chuyên đề,

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Thuận báo cáo như sau:

I. Đặc điểm tình hình

Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Thuận là đơn vị sự nghiệp công lập, do ngân sách nhà nước đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên, thực hiện theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006, Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ Quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

Đài thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phản ánh và hướng dẫn dư luận xã hội; góp phần ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao dân trí, đáp ứng nhu cầu văn hóa lành mạnh của cán bộ và Nhân dân.

Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Thuận được quy định tại Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 24/02/2021, cơ cấu tổ chức bộ máy của Đài hiện nay gồm: Ban Giám đốc và 05 phòng chuyên môn (phòng Tổ chức và Hành chính, Dịch vụ và Quảng cáo, Thời sự, Biên tập, Kỹ thuật và Công nghệ); Tổng số CBVC gồm 82/72 biên chế. Đảng bộ có 55 đảng viên; 03 chi bộ trực thuộc; 01 tổ chức công đoàn cơ sở; 01 chi đoàn Thanh niên và 01 chi hội báo.

Đài đã bám sát sự chỉ đạo của Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh nâng cao công tác quán triệt cho cán bộ, viên chức về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhất là thực hiện các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tiêu cực, phòng chống tham nhũng. Đạt được kết quả trong quá trình thực hiện, có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và sự chỉ đạo, triển khai quyết liệt, kịp thời của lãnh đạo Đài cùng với tinh thần đoàn kết, tự giác, tích cực thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, viên chức.

II. Công tác triển khai

- Đảng ủy, Ban Giám đốc tổ chức quán triệt, phổ biến, triển khai đến toàn thể cán bộ, viên chức cơ quan các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tiêu cực lồng ghép trong các đợt sinh hoạt Ngày Pháp

luật theo định kỳ hàng tháng; tăng cường các biện pháp phòng ngừa và phát huy vai trò của công tác kiểm tra giám sát trong các hoạt động của cơ quan.

- Đảng ủy, Ban Giám đốc phân công BCH Công đoàn và lãnh đạo phòng Tổ chức và Hành chính thường xuyên theo dõi và nâng cao hiệu quả trong công tác cán bộ; tăng cường phát huy chức năng giám sát của Ban thanh tra nhân dân.

- Hàng năm, Đài xây dựng 15 kế hoạch và các văn bản liên quan tuyên truyền các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, viên chức.

III. Kết quả việc thực hiện

Đài thực hiện tốt nhiệm vụ tuyên truyền, quán triệt phổ biến các quy định pháp luật về phòng, chống tiêu cực gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên sóng phát thanh, truyền hình. Qua đó, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm, thực hiện có hiệu quả việc chấp hành các chuẩn mực xử sự và phòng ngừa tiêu cực của CBVC:

- Bản tin Thời sự Ninh Thuận thực hiện hơn 250 tin, phóng sự/năm phản ánh những tồn tại trên một số lĩnh vực xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, quản lý tài sản công và thực hiện các dự án đầu tư...

- Hơn 50 chuyên mục, tạp chí/năm: Pháp luật và cuộc sống, Cải cách tư pháp, Tìm hiểu và giải đáp pháp luật.... tuyên truyền các Luật và Văn bản dưới luật mới ban hành, chương trình hành động thực hiện pháp luật trên mọi lĩnh vực...

- Chuyên mục Đưa Nghị quyết của Đảng vào cuộc sống, Bản tin Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... tuyên truyền các nội dung về phòng, chống tiêu cực, tham nhũng gắn với thực hiện Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phổ biến nội dung Chỉ thị về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt”...

- Hộp thư truyền hình/Tiếp chuyện bạn nghe Đài: Hàng năm, Đài tiếp nhận và trả lời gần 100 đơn, thư của cán bộ và Nhân dân trong tỉnh gửi đến Đài, Luật gia tư vấn trả lời các vấn đề liên quan đến hiệu quả công tác phối hợp trong quản lý nhà nước về đất đai trên địa bàn tỉnh, Luật Hôn nhân và Gia đình, về thủ tục xin cấp phiếu lý lịch tư pháp...

- Trách nhiệm người đứng đầu:

- + Người đứng đầu gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tiêu cực, tham nhũng; luôn xem đây là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cơ quan.

- + Chỉ đạo việc phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tiêu cực trong cán bộ, viên chức thông qua việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ; ban hành quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể và có kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, viên chức khi thực hiện nhiệm vụ... nên nhiều năm qua, CBVC của Đài không có tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, “vòi vĩnh”, “chung chi”, phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực hiện công vụ.

- Đối với cán bộ, viên chức:
 - + Đã nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, tinh thần làm việc; thực hiện tốt quy tắc, văn hóa ứng xử nơi công sở; chấp hành tốt nội quy, quy định của cơ quan; thực hiện đúng và đầy đủ chức trách, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; không lợi dụng chức trách, nhiệm vụ được giao để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến cá nhân, tập thể Đài.
 - + Căn cứ vào vị trí việc làm, nhiệm vụ được phân công, CBVC đăng ký lịch công tác hàng tuần trên TD để lãnh đạo phòng, cơ quan quản lý, theo dõi, giám sát. Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, giờ làm việc tại cơ quan.
- Kết quả:
 - Số vụ vi phạm: Không có.
 - Số vụ giải quyết vi phạm: không có.
 - Số vụ chưa giải quyết: không có.

IV. Một số giải pháp thực hiện thời gian tới

- Tiếp tục thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, các quy trình, hồ sơ giải quyết công việc, các quy chế, quy định về thực hiện đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài chính, quản lý tài sản công, sử dụng các nguồn vốn...
- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch cải cách hành chính. Tăng cường công tác quản lý cán bộ, viên chức; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra hành chính trong thực thi công vụ.
- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức theo quy định. Duy trì nghiêm lịch công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.
- Phát huy vai trò của các đoàn thể: Công đoàn, Chi đoàn, Chi hội báo trong thực hiện giám sát các hoạt động. Tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở...

Trên đây là Báo cáo chuyên đề về công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, viên chức của Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Thuận./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Thanh tra tỉnh;
- Ban Giám đốc;
- Lãnh đạo các phòng;
- VT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Minh Hà